



Ministerio  
del Interior

Dirección Nacional  
de la Educación Policial

## **Escuela Nacional de Policía**

**Llamado a Aspirantes a Cadetes a la carrera para Oficial de Policía Nacional.**

**Periodo 2026**

### **Temario Pruebas Físicas**

- **Prueba de velocidad – 100 metros llanos:** Para iniciar la prueba el postulante se colocará en Posición de salida alta detrás de la línea de salida a la señal deberá recorrer la distancia de 100 metros en el menor tiempo posible.

PRUEBA DE VELOCIDAD – 100 MTS LLANOS		
NOTA	FEMENINO	MASCULINO
APTO	16 segundos	14 segundos

Se clasificará como APTO al alcanzar el tiempo establecido o NO APTO al no alcanzar el tiempo en cuestión.

- **Lanzamiento de Balón Medicinal:** Para realizar esta prueba física se colocará frente a una línea marcada en el suelo. Acto seguido, con la punta de ambos pies mirando a la zona de lanzamiento, tomará el balón medicinal con ambas manos y lanzará el mismo, sacándolo desde atrás (nuca) y por encima de la cabeza, enviándolo lo más lejos posible, sin pasarse de la línea marcada en el suelo. Se tomará la medición desde la línea de salida hasta donde caiga el balón.

Los postulantes tendrán 2 (dos) oportunidades de realizar el lanzamiento.

<b>PRUEBA LANZAMIENTO DE BALÓN MEDICINAL</b>		
<b>NOTA</b>	<b>FEMENINO</b>	<b>MASCULINO</b>
	<b>3 KG.</b>	<b>5 KG.</b>
1	4,00 metros o menos	4,00 metros o menos
2	4,25 metros	4,25 metros
3	4,50 metros	4,50 metros
4	4,75 metros	4,75 metros
5	5,00 metros	5,00 metros
6	5,30 metros	5,30 metros
7	6,25 metros	6,25 metros
8	6,75 metros	6,75 metros
9	7,50 metros	7,50 metros
10	9,50 metros o más	9,50 metros o más

- ***Carrera Pedestre – 1500 metros:*** La prueba consiste en correr 1500 metros de acuerdo a la siguiente tabla de notas:

<b>PRUEBA CARRERA PEDESTRE – 1500 METROS</b>		
<b>NOTA</b>	<b>FEMENINO</b>	<b>MASCULINO</b>
<b>0</b>	NO COMPLETA EL RECORRIDO	
1	9'00" o más	8'00" o más
2	8'50"	7'50"
3	8'40"	7'40"
4	8'20"	7'20"
5	8'00"	7'00"
6	7'40"	6'40"
7	7'20"	6'20"
8	7'00"	6'00"
9	6'40"	5'40"
10	6'10"	5'10"



**Ministerio  
del Interior**

**Dirección Nacional  
de la Educación Policial**

## **Escuela Nacional de Policía**

**Llamado a Aspirantes a Cadetes la carrera para Oficial de Policía Nacional.**

**Periodo 2026**

### **Temario Prueba de Matemáticas**

- Resolución de ecuaciones de primer y segundo grado.
- Operaciones combinadas en el conjunto de los naturales (Adición, Sustracción, Multiplicación, División, Potencia, Raíz cuadrada)
- Operatoria con monomios y polinomios (Adición, Sustracción, Multiplicación y Potencia de exponente natural)
- Operatoria básica con fracciones.
- Potencia (Cálculo y propiedades)
- Sistemas de ecuaciones ( $2 \times 2$  y  $3 \times 3$ )
- Áreas totales y Volúmenes de cuerpos
- Porcentajes - Problemas con descuentos y recargos.
- Clasificación de triángulos según lados y ángulos – Suma de ángulos internos
- Conceptos básicos de estadística - Moda, mediana, media aritmética.



**Ministerio  
del Interior**

**Dirección Nacional  
de la Educación Policial**

## **Escuela Nacional de Policía**

**Llamado a Aspirantes a Cadetes la carrera para Oficial de Policía Nacional.**

**Periodo 2026**

### **Temario Prueba Idioma Español y Literatura**

- **Idioma Español:** La prueba de Idioma Español consistirá en un dictado, se sugieren los siguientes temas de estudio para su preparación:

- Reglas de acentuación.
- Normas ortográficas.

- **Literatura:** para realizar el estudio de las siguientes obras debe de poseer una comprensión y conocimiento de vocabulario de estas. Conceptos y características de los diferentes géneros literarios a las cuales pertenecen cada uno de los textos literarios, conocimiento de los recursos literarios (metáfora, aliteración, personificación, entre otras), y contexto histórico del autor y su obra.

- **Unidad I**

#### **Literatura Uruguay**

##### **Juana de Ibarbourou**

##### **Poema: “Millonarios”**

Generación del 20. Biografía y bibliografía de la autora.

Estructura externa. Soneto. Características. Tema del poema. Análisis del título.

Análisis interno de la obra.

- **Unidad II**

## **Literatura Inglesa**

### **William Shakespeare**

Obra: **Macbeth**

Biografía y bibliografía del autor. Renacimiento en Inglaterra. Época isabelina y jacobina. Estructura externa de la obra. Espacio y tiempo de la obra. Definición y características de la tragedia shakespeariana.

Macbeth: Acto I, escenas III, V y VII.

Macbeth: Análisis personaje de Lady Macbeth

- **Unidad III**

## **Literatura Española**

### **Miguel de Cervantes**

Obra: **El ingenioso Hidalgo Don Quijote de la Mancha** (1605) Libro I, Cap. I.

Biografía y bibliografía del autor.

Barroco. Manierismo. Contexto histórico de la obra: catolicismo y contrarreforma en la ideología de la época barroca.

Concepto de novela. Novela de caballería. Parodia y crítica a las novelas de caballería. Clasificación del narrador en el capítulo I.

Análisis del título del Libro I: El ingenioso hidalgo don Quijote de la Mancha.

Análisis del título del Cap I, Libro I: Que trata de la condición y ejercicio del famoso hidalgo don Quijote de la Mancha.

Análisis estructura interna del Capítulo I, Libro I.

**a)** Análisis: “en un lugar de la Mancha de cuyo nombre no quiero acordarme,...”

**b)** Etimología de los nombres: Alonso Quijano y don Quijote de la Mancha.

**c)** De Alonso Quijano a la creación de don Quijote: grafopeya y prosopografía.

**d)** Proceso de la locura de Alonso Quijano.

**e)** Posturas del narrador ante las novelas de caballería.

**f)** Decisión del hidalgo de convertirse en un caballero y las prevenciones que toma.

**g)** Elementos que definen a un caballero, según Alonso Quijano y, ¿por qué?

- **Unidad IV**

## **Literatura Hispanoamericana**

### **Gabriel García Márquez**

Obra: **Crónica de una muerte anunciada.**

Biografía y bibliografía del autor.

Narrativa del Siglo XX: Boom latinoamericano. Novela. Relato policial.

Narradores: clasificación e identificación.

Análisis del título de la obra.

Personajes principales de la obra: Santiago Nasar, Ángela Vicario, Pablo y Pedro Vicario. Papel del personaje colectivo. Diferentes teorías sobre quién cometió el asesinato de Santiago Nasar.

El tema de la honra dentro de la obra.

### **Bibliografía:**

#### **Juana de Ibarbourou**

<https://paola-literatura.blogspot.com/search/label/Juana%20de%20Ibarbourou>

#### **Gabriel García Márquez**

<https://paola-literatura.blogspot.com/search/label/Garc%C3%ADa%20%C3%A1rquez>

#### **William Shakespeare**

<https://es.scribd.com/document/680034041/ANALISIS-LITERARIO-gustavo>

<https://paola-literatura.blogspot.com/search/label/Shakespeare>

<https://youtu.be/YlEXdClsgZk?si=AK2FUbM30GAIXcJ6>

#### **Miguel de Cervantes**

<https://paola-literatura.blogspot.com/search/label/Cervantes>

[https://youtu.be/63thWvF\\_h1k?si=NSly5KlaICz6t\\_1c](https://youtu.be/63thWvF_h1k?si=NSly5KlaICz6t_1c)

<https://youtu.be/ArGA5y2s0Qc?si=Poel69t1cJknrFDF>



**Ministerio  
del Interior**

**Dirección Nacional  
de la Educación Policial**

## **Escuela Nacional de Policía**

**Llamado a Aspirantes a Cadetes la carrera para Oficial de Policía Nacional.**

**Periodo 2026**

### **Temario Régimen Disciplinario Policial**

#### **I.- LEY ORGÁNICA POLICIAL**

- 1.- Deberes inherentes al Estado Policial. (Art. 36)
- 2.- Prohibiciones. (Art. 37 y Art. 186 de la Ley No. 19.924)
- 3.- Régimen Disciplinario Policial. (Artículos 76 al 90 y Art. 179 de la Ley No. 20.212)

#### **II.- LEY DE PROCEDIMIENTO POLICIAL**

- 1.- Mando Policial. (Artículos. 7 al 12)

#### **III.- REGLAMENTO GENERAL DE DISCIPLINA**

Artículos 1 – 4 – 5 – 6 – 12 – 13 – 18 – 21 – 34 – 46 al 51

#### **IV.- CÓDIGO DE ÉTICA POLICIAL**

Artículos 5 al 15

#### **V.- DECRETO No. 300/2016**

Artículos 60, 61, 62, 64, 65, 66 y del 68 al 72

### **Bibliografía:**

#### **LEY ORGÁNICA POLICIAL**

**Artículo 36.- (Deberes inherentes al Estado Policial).-** Son deberes inherentes al Estado Policial:

**A)** Ejercer la función con respeto a la Constitución de la República y al ordenamiento jurídico vigente.

**B)** Desempeñar la función con dedicación.

**C)** Actuar con probidad e integridad, abstenerse de todo acto de corrupción y oponerse resueltamente a él.

**D)** Observar un trato correcto y servicial con los integrantes de la comunidad, a quienes procurará auxiliar y proteger cuando las circunstancias lo aconsejen o fuere requerido para ello.

- E)** Identificarse y proporcionar la máxima información sobre su actuación, motivo y finalidad de esta.
- F)** Actuar sin demora en el desempeño de la función, agotando los recursos disponibles para el mejor cumplimiento de aquella.
- G)** Defender los derechos inherentes a la persona humana, aun con riesgo de su propia vida.
- H)** Mantener el orden y seguridad públicos, previniendo, disuadiendo y reprimiendo el delito y la violencia en todas sus formas.
- I)** Obedecer la orden del superior, la cual debe ser legítima y emanar de autoridad competente. A igualdad de grado, el personal policial de menor antigüedad respetará lo ordenado por el más antiguo, pero, en ningún caso, la obediencia debida podrá amparar órdenes que entrañen la ejecución de actos que constituyan delito o sean contrarios a la Constitución de la República o a las leyes.
- J)** Desempeñar las funciones inherentes a cada grado, cargo y destino, así como cumplir con las comisiones de servicio.
- K)** Sujetarse al régimen disciplinario contenido en este estatuto y a las disposiciones reglamentarias que se dicten.
- L)** Actuar con imparcialidad, respetar y proteger los derechos y dignidad humanos, sin distinción de especie alguna.
- M)** Velar por la vida, integridad física, honor y dignidad de las personas detenidas o bajo su custodia.
- N)** No divulgar la información de que tomare conocimiento en razón o en ocasión del servicio, obligación que se mantendrá aun en situación de retiro del funcionario policial.
- O)** Abstenerse, mientras no pase a situación de retiro, de toda actividad política, pública o privada, salvo el voto, de acuerdo con lo dispuesto en el inciso cuarto del artículo 77 de la Constitución de la República.

**Artículo 37.- (Prohibiciones).-** El personal policial tendrá las siguientes prohibiciones:

- A)** Realizar manifestaciones que atenten contra el respeto a los Poderes del Estado, sus autoridades o formulen críticas sobre la organización y estructura de la institución, gestión y políticas adoptadas por autoridades.
  - B)** Consumir sustancias ilícitas de acuerdo al Decreto-Ley N° 14.294, de 31 de octubre de 1974, y sus modificativas; desarrollar alguna de las actividades descriptas en el artículo 31 de dicho Decreto-Ley, inclusive aquellas que esa norma define como exentas de responsabilidad. A los efectos del presente artículo queda comprendida la marihuana.
  - C)** Quienes reúnan la doble condición de policías y de profesionales del derecho (doctor en derecho, abogado, procurador), no podrán intervenir en el asesoramiento, defensa o cualquier otro servicio ajeno al específicamente policial, de personas físicas o jurídicas que estuvieran directamente involucrados en los procedimientos policiales donde hubieran participado.
  - D)** Quienes posean la calidad de peritos en cualquier área, no podrán realizar informes, peritajes, intervenir en procesos judiciales o extrajudiciales, a favor de personas privadas o públicas (físicas o jurídicas).
  - E)** No realizar actividades, tareas o trabajos particulares que por sus características puedan afectar la imagen o decoro de la institución.
  - F)** Realizar tareas de vigilancia, custodia o asesoramiento en materia de seguridad, fuera del ámbito del Ministerio del Interior.
  - G)** Otras prohibiciones establecidas en la normativa jurídica vigente.
- Art. 186 de la Ley No. 19.924: Quienes reúnan la doble condición de funcionarios del Ministerio del Interior y de profesionales del derecho, no podrán ser patrocinantes en recursos administrativos interpuestos contra decisiones del Inciso, ni en procesos judiciales o jurisdiccionales seguidos contra el Ministerio del Interior, ni participar en la defensa en sumarios administrativos de sus

funcionarios. La contravención a esta prohibición podrá ser considerada falta muy grave según las circunstancias del caso.

**Artículo 76.- (Alcance del régimen disciplinario).**- Las presentes disposiciones son aplicables al personal policial y se complementarán con la reglamentación que oportunamente dicte el Poder Ejecutivo.

El personal policial seguirá siendo pasible de responsabilidad administrativa y estará sujeto al régimen disciplinario policial, mientras se encuentre en actividad y hasta dos años después de su pase a retiro.

**Artículo 77.- (Debido procedimiento).**- Declárase que el artículo 66 de la Constitución de la República es aplicable a todos los casos de imputación de falta, sin que la notoriedad objetiva del hecho imputado exima a la autoridad respectiva de dar al interesado la oportunidad de presentar prueba de descargo, de articular debidamente su defensa y de realizar todos los descargos que estime pertinente para ello.

**Artículo 78.- ("Non bis in ídem").**- El personal policial no será llamado a responsabilidad disciplinaria en más de una oportunidad por un mismo hecho, sin perjuicio de las responsabilidades civiles o penales que pudieren corresponder en esos ámbitos específicos de competencia. Sin perjuicio de lo dispuesto en el inciso anterior, la acumulación de sanciones podrá dar lugar a la instrucción de sumario administrativo por la causal de ineptitud para el ejercicio del cargo.

**Artículo 79.- (Presunción de inocencia).**- El personal policial sometido a procedimiento disciplinario tiene derecho al respeto de su honra y al reconocimiento de su dignidad, y se presumirá su inocencia mientras no se establezca su responsabilidad mediante resolución firme dictada con las garantías del debido proceso.

**Artículo 80.- (Faltas disciplinarias. Concepto y clases).**- La falta disciplinaria es toda acción u omisión del personal policial, intencional o culposa, que viole los deberes impuestos por el estado policial o por el régimen general de los funcionarios públicos.

Según su gravedad, se clasifican en faltas leves, graves y muy graves.

La determinación de las faltas conforme con su gravedad, será establecida por la reglamentación respectiva que dicte el Poder Ejecutivo.

**Artículo 81.- (De las sanciones disciplinarias).**- La sanción es la medida administrativa impuesta por el mando, en ejercicio de su potestad disciplinaria, como consecuencia de la falta cometida, en razón de lo cual debe ser proporcional a la entidad de aquella.

Son sanciones aplicables, según el caso, las siguientes:

A) Observación escrita.

B) Demérito.

C) Suspensión simple en la función.

D) Suspensión rigurosa en la función.

E) Destitución.

F) Descuento de hasta el 50% (cincuenta por ciento) de la pasividad, de uno a seis meses.

**Artículo 82.- (Efectos de las sanciones).**- Las sanciones enunciadas en el artículo anterior consisten en lo siguiente:

A) La observación escrita es el señalamiento por parte del superior de una incorrección u omisión leve, que el servicio exige sea puesta de manifiesto, llamando la atención del subalterno para que enmiende y corrija la conducta.

**B)** La sanción de demérito consiste en adjudicar al sancionado por la infracción cometida de uno a sesenta puntos como factor negativo a los efectos de la calificación.

**C)** La suspensión simple en la función consiste en el cese temporario del policía de todas sus funciones de uno a quince días con privación total del sueldo, calculado sobre la retribución mensual nominal en el momento en que cometió la falta, manteniendo los demás derechos y obligaciones.

**D)** La suspensión rigurosa en la función consiste en el cese temporario del policía de todas las funciones por un plazo de uno a seis meses.

La suspensión de uno a tres meses será sin goce de sueldo, o con la mitad del sueldo, según la gravedad del caso. La que exceda de este término, será siempre sin goce de sueldo.

El tiempo durante el cual el policía se encuentre bajo suspensión rigurosa en la función, no se considera trabajado y por tanto no se contemplará para la antigüedad en el instituto policial, para la antigüedad en el grado, a los efectos jubilatorios, ni para ningún otro concepto que implique trabajo efectivo, manteniendo únicamente la cobertura de salud.

Las sanciones precedentemente enunciadas traerán aparejada la adjudicación de puntaje negativo a los efectos de la calificación según lo determine la reglamentación.

El policía sancionado con suspensión simple o rigurosa en la función, no podrá realizar servicio de vigilancia especial (artículo 222 de la Ley N° 13.318, de 28 de diciembre de 1964, y modificativas), durante el lapso de cumplimiento de la sanción.

**E)** La destitución consiste en la desvinculación del policía de la institución decretada unilateralmente por la administración. La destitución importará en todos los casos la pérdida de los haberes retenidos como medida preventiva.

**Artículo 83.- (Graduación de las faltas).**- Las faltas disciplinarias, atendiendo a su naturaleza, serán pasibles de las siguientes sanciones:

**I) Personal policial en actividad.**

**A) Faltas leves:**

- 1) Observación escrita.
- 2) Demérito de uno a veinte puntos.
- 3) Suspensión simple en la función de uno a cinco días.

**B) Faltas graves:**

- 1) Demérito de veintiún a sesenta puntos.
- 2) Suspensión simple en la función de seis a quince días.
- 3) Suspensión rigurosa en la función de uno a tres meses.

**C) Faltas muy graves:**

- 1) Suspensión rigurosa en la función de cuatro a seis meses.
- 2) Destitución.

**II) Personal policial en situación de retiro.**

□ Faltas leves:

Descuento de hasta el 50% (cincuenta por ciento) de la pasividad por un mes.

□ Faltas graves:

Descuento de hasta el 50% (cincuenta por ciento) de la pasividad por dos o tres meses.

□ Faltas muy graves:

Descuento de hasta el 50% (cincuenta por ciento) de la pasividad por cuatro, cinco o seis meses.

**Art. 179 de la Ley No. 20.212 de 06/11/2023:** Las sanciones a aplicar al personal de la escala básica de la Policía Nacional ante una falta leve, no podrán significar en ningún caso descuento de sus haberes.

**Artículo 84.- (Procedimiento para la imposición de sanciones).**- Las sanciones disciplinarias de suspensión rigurosa en la función y destitución, se impondrán previa realización de un sumario administrativo.

A fin de articular su defensa, las sanciones de suspensión simple en la función deberán imponerse previa vista al funcionario por el plazo de cinco días hábiles; las sanciones de demérito y observación escrita, deberán imponerse previa vista al funcionario por el plazo de tres días hábiles.

Las sanciones aplicables al personal policial en situación de retiro (descuento de hasta el 50% (cincuenta por ciento) de la pasividad de uno a seis meses), serán impuestas previo el otorgamiento de vista por el plazo de diez días hábiles.

**Artículo 85.- (Recursos).**- Contra las sanciones disciplinarias, se pueden interponer los recursos de revocación y jerárquico en subsidio, según lo establecido por el artículo 317 de la Constitución de la República y demás normas vigentes.

**Artículo 86.- (Potestad disciplinaria).**- Todos los policías sin distinción de grado, cargo o destino, son subordinados del Presidente de la República, Ministro del Interior, Subsecretario del Ministerio del Interior, Director General de Secretaría, Director de la Policía Nacional, Subdirector General de Secretaría y Subdirectores de la Policía Nacional.

La sanción de destitución será dispuesta por el Poder Ejecutivo conforme con lo previsto en el numeral 10) del artículo 168 de la Constitución de la República.

Las sanciones de suspensión rigurosa en la función serán impuestas por el Ministro del Interior para todo el personal policial o por el jerarca máximo de la unidad ejecutora (Jefes de Policías, Directores Nacionales y Directores Generales) para el personal de su dependencia.

Las sanciones de suspensión simple en la función, demérito y observación escrita, podrán ser impuestas además por personal de la Escala de Oficiales, según la reglamentación respectiva que dictará el Poder Ejecutivo.

Las sanciones para el personal en situación de retiro serán aplicadas por el Ministro del Interior.

**Artículo 87.- (De los procedimientos).**- Los procedimientos disciplinarios y las facultades disciplinarias acordes al grado o cargo serán establecidos por la reglamentación respectiva dictada por el Poder Ejecutivo.

**Artículo 88.- (Retención total de haberes).**- Cuando se disponga por parte de la justicia penal el procesamiento o la formalización de la investigación de un funcionario policial, deberá disponerse en forma preceptiva la instrucción de sumario administrativo. Si dicho procesamiento o formalización resultare dispuesta con prisión preventiva u otras medidas que afecten o impidan el cumplimiento del servicio, deberá disponerse la retención total de haberes, mientras dure la reclusión o la medida dispuesta.

En los casos en que el procesamiento o la formalización a que refiere el inciso precedente, haya sido resuelta por hechos vinculados a la función, el Ministro del Interior podrá disponer, por resolución fundada, el pago parcial o total de los haberes al funcionario.

**Artículo 88-BIS.-** Cuando un funcionario policial sea condenado por la justicia penal y de dicha condena resultare prisión u otra medida que afectare o impidiere el cumplimiento del servicio, deberá disponerse en forma inmediata la retención total de haberes, mientras dure la reclusión o la medida dispuesta.

Lo dispuesto en el inciso anterior es sin perjuicio de disponer la desinvestidura si correspondiere.

**Artículo 89.- (Prescripción de las faltas administrativas).**- Las faltas administrativas prescriben:

**A)** Cuando además constituyen delito: en el término de prescripción del delito o de la condena impuesta por sentencia firme.

**B)** Cuando no constituyen delito: las faltas leves prescribirán a los seis meses, las faltas graves y las muy graves a los cuatro años, contados desde la comisión de la falta.

La prescripción establecida en el presente artículo se suspende por la resolución del superior con potestades disciplinarias que disponga el inicio de un procedimiento de información de urgencia, de una investigación administrativa o la instrucción de sumario.

**Artículo 90.- (Independencia de procedimientos).**- La potestad disciplinaria es independiente del procedimiento judicial que pudiere sustanciarse, con motivo de la conducta cumplida por el personal policial.

## **LEY DE PROCEDIMIENTO POLICIAL**

**Artículo 7 - (Concepto de disciplina).**- La disciplina es la relación jurídica que vincula el derecho de mandar y el deber de obedecer. Es la base imprescindible para el cumplimiento orgánico profesional de las atribuciones de la Policía Nacional.

**Artículo 8 - (Manifestación de la disciplina y límites a la obediencia debida).**- La disciplina policial se manifiesta en la subordinación de grado a grado y por el respeto y la obediencia sin dilaciones a la orden legítima del superior. El personal policial tiene especialmente prohibido cumplir órdenes manifiestamente ilegales o que atenten contra los derechos humanos o el sistema republicano democrático de gobierno. En estos casos, la obediencia a una orden superior nunca será considerada como eximente o atenuante de responsabilidad.

**Artículo 9 - (Concepto de mando).**- El mando es la facultad reglamentaria que tiene el superior sobre sus subordinados e implica la capacidad de tomar las decisiones adecuadas, desde el punto de vista técnico profesional, frente a cada circunstancia, con rapidez y seguridad.

**Artículo 10 - (La autoridad del superior).**- La autoridad del superior emana de la aceptación del deber y de su propio valor como profesional que aplica su autoridad en el marco y para el cumplimiento de la Constitución y de la ley.

**Artículo 11 - (Concepto de subordinación).**- La subordinación es la sujeción jurídica marcada por la dependencia orgánica funcional. Por ser la esencia de la disciplina, es la primera obligación y cualidad del personal policial.

**Artículo 12 - (Obediencia al superior en grado).**- Todo integrante del personal policial debe obediencia al superior en el marco del artículo 8º de esta ley. A igualdad de grado, existe subordinación del policía de menor antigüedad hacia el funcionario más antiguo en lo que concierne al servicio.

## **REGLAMENTO GENERAL DE DISCIPLINA**

**Artículo 1.-** La Policía Nacional constituye una fuerza civil y pública en materia de seguridad interna. Es un cuerpo de carácter nacional y profesional. Su estructura y organización es de naturaleza jerárquica y su funcionamiento se rige por la más estricta disciplina y observancia del ordenamiento jurídico vigente.

**Artículo 4.-** La disciplina es la relación jurídica que vincula el derecho de mandar y el deber de obedecer. Es la base imprescindible para el cumplimiento orgánico profesional de las atribuciones de la Policía Nacional.

**Artículo 5.-** Se manifiesta en la subordinación de grado a grado y por el respeto y la obediencia debida sin dilaciones a la orden legítima del superior. El personal policial tiene especialmente prohibido cumplir órdenes manifiestamente ilegales o que atenten contra los derechos humanos o el sistema republicano democrático de gobierno. En esos casos, la obediencia a una orden superior nunca será considerada como eximente o atenuante de responsabilidad.

**Artículo 6.-** La subordinación es la sujeción jurídica marcada por la dependencia orgánica funcional. Por ser la esencia de la disciplina, es la primera obligación y cualidad del personal policial. Todo integrante del personal policial debe obediencia al superior en el marco de lo dispuesto por el artículo 8 de la Ley 18.315 de 5 de julio de 2008 (Ley de Procedimiento Policial).

**Artículo 12.-** Los funcionarios policiales deben mantener un comportamiento ejemplar, promoviendo la confianza de aquellos a quienes dirigen su actividad, con apego estricto al principio de legalidad, rehusando de manera inequívoca el mantenimiento de relaciones o intereses que sean incompatibles con su función.

**Artículo 13.-** Todo funcionario policial deberá ejercer sus funciones a través de una actuación leal y honesta, conforme con el principio de buena fe, tanto en el ejercicio de sus derechos como en el cumplimiento de sus obligaciones.

**Artículo 18.-** La falta disciplinaria es toda acción u omisión del personal policial, intencional o culposa, que viole los deberes impuestos por el Estado Policial o por el régimen general de los funcionarios públicos.

**Artículo 21.-** Las faltas se clasifican de acuerdo a su gravedad en tres categorías:

**a) Faltas leves.** Son aquellas que ocasionan trastornos en el normal desempeño del servicio, provocando distorsiones de carácter temporal o alteración en la forma de conducirse en el servicio; son consideradas situaciones que afectan mínimamente la marcha institucional.

**b) Faltas graves.** Son aquellas que interfieren en el normal desarrollo de las actividades institucionales, atentan contra el decoro o patrimonio de la Institución.

También se considerará falta grave, la reincidencia en la misma falta leve por más de dos veces durante los últimos doce meses.

**c) Faltas muy graves.** Son aquellas que ocasionan el descrédito de la imagen pública institucional; las que por acción u omisión constituyan una figura delictiva incompatible con la función policial o pública establecida por condena firme; las que atenten directamente contra los principios de las funciones policiales, la integridad física, psicológica de las personas. También se considerará falta muy grave, la reincidencia en cualquier falta grave durante los últimos doce meses.

**Artículo 34.-** El policía que durante doce meses haya sido sancionado con veinticuatro sanciones leves o cuatro sanciones graves o dos sanciones muy graves, deberá ser sometido preceptivamente a sumario administrativo para determinar si queda encuadrado en la causal de Destitución por ineptitud en el ejercicio del cargo o iniciar el procedimiento correspondiente para la rescisión del contrato si se estuviera dentro del plazo. El Jefe directo del policía y el Departamento de Personal de la respectiva Unidad, son responsables de controlar estas situaciones y de informar a la superioridad para que se instruya el sumario cuando el policía quede encuadrado en alguna de las mismas. El incumplimiento de esta obligación constituye falta disciplinaria que deberá ser sancionada.

**Artículo 46.-** Las circunstancias atenuantes y agravantes serán tenidas en cuenta por el superior para fijar la sanción.

**Artículo 47.-** Las atenuantes permiten al superior llegar hasta el mínimo y las agravantes hasta el máximo de la sanción establecida, pero en ningún caso traspasar los límites establecidos para cada categoría de falta.

**Artículo 48.-** Cuando concurren circunstancias agravantes y atenuantes en el mismo hecho, el superior deberá ponderar la influencia de cada una de ellas, para determinar la sanción a recaer.

**Artículo 49.-** No pueden establecerse agravantes por analogía.

**Artículo 50.-** Son circunstancias atenuantes:

- a) Que no haya existido premeditación o dolo.
- b) Que haya procurado, por medios eficaces, la reparación del mal causado o la atenuación de sus consecuencias.
- c) Buena conducta anterior.
- d) Informar al superior de la falta cometida, antes que éste pueda conocerla.
- e) Facilitar el esclarecimiento de los hechos que se investigan.
- f) Exceso de celo.
- g) Todas aquellas circunstancias que a juicio del superior contribuyan a restar gravedad a la falta cometida.

**Artículo 51.-** Son circunstancias agravantes:

- a) Reincidencia.
- b) Dolo o premeditación.
- c) Cometer varias faltas simultáneamente de la misma o diferente categoría.
- d) Mala conducta anterior.
- e) Dificultar el esclarecimiento de los hechos que se investigan.
- f) Cuanto mayor sea el grado del infractor.
- g) Cometer faltas colectivamente, entendiéndose por tal la participación de dos o más policías.
- h) Ser el promotor de faltas colectivas.
- i) Cometer la falta por precio, recompensa o promesa remuneratoria.
- j) Emplear astucia o fraude.
- k) Participación de personas ajenas a la Institución.
- l) Participación de personas inimputables.

## **CÓDIGO DE ÉTICA POLICIAL**

**Artículo 5.-** Respeto y garantía del Estado de derecho, los derechos humanos y la dignidad humana. La Policía actuará con estricta sujeción al ordenamiento jurídico nacional y al derecho internacional de los derechos humanos. En el ejercicio de sus funciones, los miembros de la Policía respetarán, promoverán, garantizarán y protegerán la dignidad humana, y defenderán los derechos humanos de todas las personas.

**Artículo 6.-** No Discriminación. Los miembros de la Policía respetarán, promoverán, garantizarán y protegerán el derecho a la igualdad ante la ley. Para ello, ejercerán sus funciones sin discriminación y rechazarán la comisión de actos u omisiones que tengan por objeto o resultado cualquier tipo de discriminación contra personas o grupos, por motivos de raza, sexo, idioma, religión, opinión política, edad y orientación o identidad sexual, o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición social. La Policía no admitirá, tolerará ni promoverá actuaciones de sus miembros que se basen en privilegios ilegales o arbitrarios.

**Artículo 7.-** Uso adecuado de la fuerza - proporcionalidad. La policía sólo podrá utilizar la fuerza de manera excepcional, racional, progresiva y proporcional, es decir, en los casos en que sea indispensable su uso y en la medida necesaria para lograr el resultado legítimo requerido. La policía deberá verificar sistemáticamente la legalidad de las operaciones que se propone llevar a cabo. El entrenamiento en uso de la fuerza deberá ser periódico y de acuerdo a los estándares internacionales sobre derechos humanos.

**Artículo 8.-** Prohibición de la tortura y de tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes. La Policía no tolerará que sus miembros u otras personas puedan infligir o fomentar ningún tipo de tortura, tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes, cualquiera que sea la circunstancia o finalidad perseguida, ni aún a pretexto de invocar una orden superior o circunstancias extraordinarias o de excepción.

**Artículo 9.-** Privacidad. La búsqueda, recolección, almacenamiento y utilización de datos personales deberá respetar el derecho a la privacidad de las personas. Por lo tanto, la Policía deberá cumplir las obligaciones legales sobre tratamiento de datos y no podrá utilizar ni difundir esa información fuera del marco legal. La Policía deberá respetar y resguardar la confidencialidad de la información a la que haya accedido, con excepción de los casos contemplados por el Art. 12 de la ley No. 18.381 de 17 de octubre de 2008 (Inoponibilidad en casos de violaciones a los derechos humanos).

**Artículo 10.-** Probidad. La Policía ejercerá sus funciones con probidad y honestidad. En toda actuación los miembros de la Policía tendrán presente que su función es un servicio cuyo destinatario es la comunidad. La Policía no abusará de su posición de autoridad en el ejercicio de sus atribuciones. Los miembros de la Policía no pueden exigir, solicitar o aceptar, directa o indirectamente, incluso fuera de servicio, regalos, gratificaciones o cualquier otra ventaja personal o profesional. Los miembros de la Policía deberán actuar con integridad también con sus propios compañeros. Se sancionarán las conductas de abuso interpersonal, acoso sexual, acoso laboral, hostigamiento o discriminación. Como consecuencia, es un deber ético de cada miembro de la Policía denunciar oportunamente las infracciones a la ley y a este Código, cuando sean cometidas por otros miembros de la Institución.

**Artículo 11.-** Lucha contra la corrupción. Los miembros de la Policía no cometerán ningún acto de corrupción y se opondrán firmemente a ellos. En consecuencia, deberán informar inmediatamente a sus superiores y a los demás órganos competentes de cualquier caso de corrupción en la Institución. En particular, deberán utilizarse los bienes confiados por su condición policial, exclusivamente para el cumplimiento de su misión.

**Artículo 12.-** Control interno y externo. La Policía fomentará la existencia de controles internos y externos respecto del actuar ético de sus miembros. En cuanto al control externo, fomentará también la rendición de cuentas ante otros órganos del Estado y ante la ciudadanía. Asimismo, prestará su colaboración con la labor de vigilancia y respeto de los derechos humanos que realiza, entre otras, la Institución Nacional de Derechos Humanos y Defensoría del Pueblo.

**Artículo 13.-** Jerarquía. Los miembros de la Policía actuarán con respeto al principio de jerarquía. Por ello acatarán las órdenes de sus superiores, a excepción de aquellas que sean contrarias a los principios y reglas del ordenamiento jurídico nacional e internacional, de acuerdo a un principio de obediencia reflexiva. El no cumplimiento de una orden ilegal o ilegítima, deberá hacerse de conformidad con los procedimientos legales vigentes. Los miembros de la Policía deberán conocer, respetar y seguir, los procedimientos definidos en los Protocolos de actuación y disciplina previamente establecidos, de acuerdo a los principios señalados en el inciso primero.

**Artículo 14.-** Eficiencia y eficacia. Los miembros de la Policía desempeñarán sus funciones de acuerdo a los más altos estándares de eficiencia, en búsqueda de la mayor calidad y eficacia posible de los resultados.

**Artículo 15.-** Situaciones especiales: investigación, detención y privación de libertad. En el ámbito de sus actuaciones, la Policía actuará conforme a los principios de imparcialidad, igualdad y no discriminación, respetando el principio de presunción de inocencia y con especial consideración por la dignidad de las personas involucradas. Al efectuar una detención, los miembros de la Policía deberán informar al afectado de los fundamentos que motivan su privación de libertad, incluyendo cualquier acusación que exista en su contra, el procedimiento aplicable y las demás menciones que señale el ordenamiento jurídico vigente. La Policía no podrá realizar detenciones basadas en razones que puedan entrañar discriminación, como por ejemplo, aquellas basadas exclusivamente en el origen social, la edad o la apariencia. La privación de libertad debe utilizarse solo como última medida y aplicarse teniendo en cuenta la dignidad, vulnerabilidad, necesidades y estado de salud de las personas detenidas.

**DECRETO No. 300/2016**  
**DE LOS DERECHOS, OBLIGACIONES Y REGIMEN DISCIPLINARIO DE**  
**LOS CURSOS DE CADETES DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO POLICIAL**  
**PRINCIPIOS GENERALES**

**Artículo 60.-** De los derechos del alumnado que integra el Curso de Cadetes.

Las personas que integran el Curso de Cadetes tienen derecho a:

- a)** Recibir las clases puntualmente y con la duración prevista.
- b)** Ser informados, con al menos una semana de antelación, de las fechas en que serán efectuadas las respectivas evaluaciones, así como del resultado de las pruebas académicas que realicen.
- c)** Ser recibidos por las autoridades del Instituto Universitario Policial y por el personal docente, siguiendo el conducto reglamentario, en las horas establecidas por las mismas.
- d)** Formular sus peticiones, sugerencias, quejas o reclamaciones, utilizando, en su caso, el conducto reglamentario, en los correspondientes cuestionarios de evaluación o en los buzones que al efecto se instalen en las dependencias del Centro de Estudios.
- e)** Solicitar apoyo psicopedagógico del Instituto Universitario Policial siendo el desarrollo y resultado de dicho apoyo estrictamente confidencial.
- f)** Recibir un trato respetuoso y digno por parte de las autoridades, del cuerpo docente, del personal administrativo y del resto del alumnado del Centro de Estudios.
- g)** Utilizar las diferentes instalaciones del Instituto dentro de las normas que se dicten al efecto, y en el horario que se establezca por parte de la Dirección del Centro de Estudios.
- h)** Utilizar el material disponible para la realización de las actividades académicas, según lo establecido en las normas correspondientes.
- i)** Disponer de un espacio para guardar sus efectos de uso personal, quedando prohibido depositar en el mismo cualquier tipo de objetos que se establezcan como prohibidos por este Reglamento, así como por las normas que, a sus efectos, dicte la Dirección del Instituto.

**Artículo 61.-** De las integrantes del Curso de Cadetes en estado de gravidez.

Las alumnas en estado de gravidez que integran el Curso de Cadetes del Instituto Universitario Policial tienen derecho a continuar sus estudios.

**a)** En función de las exigencias inherentes a la formación policial, en especial en lo relativo a ejercicios o pruebas físicas, las Cadetes serán separadas del curso. La continuación de los estudios podrá producirse una vez finalizado el periodo de gestación, parto y lactancia. En este caso, le serán reconocidas las asignaturas que hubieren aprobado previamente.

**b)** A los efectos de la continuación de los estudios, se le reservará a la integrante del Curso de Cadetes la vacante para su reingreso una vez que esté en condiciones de reincorporarse a los cursos de formación.

**c)** En el caso que la alumna opte por continuar los estudios en el Instituto Universitario Policial, deberá rendir y aprobar nuevamente los exámenes médicos; psicológicos y de educación física previstos para el ingreso al Centro de Estudios para volver a ocupar la vacante reservada.

**Artículo 62.-** De las inasistencias por enfermedad o accidente.

El alumnado que integra el Curso de Cadetes debe justificar las inasistencias producidas por situaciones de enfermedad o accidentes debidamente certificados, y solo tendrán validez una vez avaladas por el Centro Auxiliar Médico del Centro Docente. Cada día de parte médico cumplido -dentro o fuera del Instituto- generará un puntaje negativo de 0,01 a descontar de la nota de legajo; cuando las inasistencias excedan el veinte (20) por ciento de las horas de clase dictadas en el año lectivo, el alumno perderá la escolaridad, debiendo repetir el curso.

**Artículo 64.-** De las obligaciones del alumnado que integra el Curso de Cadetes.

**a)** Obligaciones genéricas. El alumnado deberá ajustar su comportamiento a las normas que regulan su situación como integrantes del Curso de Cadetes de Instituto Universitario Policial; al presente Reglamento y a las demás disposiciones que dicte la Dirección del Centro de Estudios en el marco de sus facultades.

**b)** Obligaciones específicas. Además de las señaladas en el Artículo anterior, son obligaciones del alumnado:

- Cumplir las instrucciones de las autoridades del Instituto Universitario Policial y de los docentes, dictadas estrictamente en el marco de las facultades y competencias asignadas por la normativa vigente.
- Asistir a las actividades académicas, justificando debidamente cualquier inasistencia o falta de puntualidad.
- Observar una conducta de máximo respeto y consideración, y realizar el saludo reglamentario hacia sus Superiores, iguales y subalternos, y al público en general cuando tenga contacto con el mismo.
- Hacer un uso correcto del material e instalaciones del Instituto.
- Observar el debido cuidado en su aseo, uniforme y presentación personal.
- Observar, en su caso, el conducto reglamentario al formular cualquier solicitud o reclamación, salvo en caso de urgencia o imposibilidad física.
- Fortalecer los lazos de compañerismo y espíritu de trabajo, abogando por una disciplina por convicción, colaborando con el cumplimiento de los fines del Instituto Universitario Policial.

- Realizar el esfuerzo necesario para obtener un óptimo rendimiento académico, sin utilizar ningún medio que pueda suponer alteración maliciosa del resultado de las pruebas o exámenes a los que sea sometido.

**Artículo 65.- Responsabilidad.**

El alumnado es responsable, de los actos u omisiones que llevarán a cabo infringiendo disposiciones legales o reglamentarias, sin perjuicio de la responsabilidad penal y/o civil, que pudiera exigírseles y de la responsabilidad patrimonial que pudiera corresponder.

**Artículo 66.- De las normas de comportamiento.**

**a)** Uso del uniforme reglamentario. El alumnado que integra el Curso de Cadetes del Instituto Universitario Policial deberá estar siempre adecuadamente uniformado, conforme a las normas correspondientes, mientras se encuentre en las instalaciones del Centro de Estudios, así como en oportunidad de asistir a una actividad oficial fuera de éste.

**b)** Saludo reglamentario. El alumnado deberá prestar en cada momento el saludo reglamentario ante las Autoridades Nacionales; Superiores, iguales y subalternos, docentes y público en general.

**Artículo 67.- De las faltas Clasificación de las faltas.** Las faltas cometidas por el alumnado, se clasificarán en: muy graves, graves y leves.

**Artículo 68.- Faltas muy graves.**

Son faltas muy graves:

**a)** Faltar el respeto debido a las instituciones, a los símbolos patrios, y/o a las autoridades, al personal policial del Instituto, docente y/o al resto del alumnado del Centro de Estudios.

**b)** La manifiesta negativa o insubordinación individual o colectiva, -cuando no constituya delito- contra la Dirección, demás autoridades o el personal docente del Instituto, al cumplimiento de las órdenes o disposiciones legítimas que dicten las autoridades competentes.

**c)** Realizar manifestaciones, individuales o colectivas, en el recinto del Instituto, -cuando no constituya delito - con muestras de protesta o desagrado, contra las decisiones de las autoridades competentes o docentes del Centro de Estudios.

**d)** Los actos producidos dentro o fuera del Centro de Estudios que lesionen gravemente el prestigio del Instituto Universitario Policial o de la Policía Nacional.

**e)** La tenencia o consumo de drogas tóxicas; estupefacientes o sustancias psicotrópicas, dentro o fuera de las instalaciones del Instituto Universitario Policial salvo que las mismas hubieran sido indicadas por tratamiento médico debidamente certificado por la Dirección Nacional de Sanidad Policial.

**f)** El estado de embriaguez en las instalaciones del Instituto.

**g)** La imprudencia temeraria en el uso de las armas reglamentarias.

**h)** La reincidencia en sustraer o causar daños en el material docente, educativo, y/o en las instalaciones y bienes del Instituto.

**i)** El retiro injustificado de las instalaciones del Centro de Estudios durante las horas de permanencia obligatoria en el mismo.

**j)** El empleo de medios que tengan por objeto falsear el resultado de las pruebas, evaluaciones o exámenes. Se entiende por tales:

- k)** Utilizar textos, papeles o información en cualquier tipo de soporte que no esté autorizado durante el ejercicio de las pruebas, evaluaciones o exámenes.
- l)** Efectuar cualquier tipo de comunicación no autorizada con personas que se encuentren dentro o fuera del lugar de celebración de las pruebas, evaluaciones o exámenes, mediante cualquier medio.
- m)** La tenencia, distribución o comercialización de bebidas alcohólicas dentro de las instalaciones del Instituto Universitario Policial.
- n)** La tenencia, distribución o comercialización dentro y fuera de las instalaciones del Instituto Universitario Policial de material pornográfico o material que implique alguna forma de discriminación contra las personas.
- ñ)** La realización de comportamientos inapropiados que puedan constituir acoso sexual.
- o)** La realización de comportamientos de carácter abusivo que impliquen una afectación a la integridad física, emocional o moral de la víctima.
- p)** La reincidencia de conductas calificadas como falta grave en el presente reglamento.
- q)** El promover o participar en riñas o reyertas, dentro o fuera de las instalaciones del Instituto.

#### **Artículo 69.-** Faltas graves.

Son faltas graves:

- a)** El participar de acciones que perturben el normal desarrollo de la actividad académica, o dificulten la actividad del Centro de Estudios.
- b)** El no cumplimiento de sus obligaciones académicas, así como el no acatamiento de las disposiciones que dicten las autoridades competentes.
- c)** La falta de puntualidad injustificada a cualquier acto académico obligatorio o servicio dispuesto por la autoridad competente y el retraso en el cumplimiento de los horarios establecidos.
- d)** La falta injustificada de asistencia a clase.
- e)** Causar daños en la conservación del material docente, educativo, y/o en las instalaciones y bienes del Instituto.
- f)** Emitir informes o partes con falsedades.
- g)** La negligencia en el uso de las armas de fuego.
- h)** El incumplimiento de las disposiciones adoptadas para la seguridad del Centro de Estudios.
- i)** La omisión en informar a sus superiores de alteraciones en el estado de salud, que puedan afectar al mismo cadete o generar riesgos para el resto del alumnado o personal del Instituto.
- j)** El abuso en el ejercicio de la autoridad conferida

#### **Artículo 70.-** Faltas leves.

Son faltas leves:

- a)** Tratar sin la debida cortesía o deferencia a las autoridades, personal superior y subalterno del Instituto, docentes y resto del alumnado, así como la omisión del deber de saludo reglamentario cuando corresponde.
- b)** El descuido en el aseo personal y del uniforme reglamentario dentro de las instalaciones.
- c)** Cualquier acción que atente contra el silencio en aulas, instalaciones y demás lugares en que deba observarse, o que perturben el descanso de otros cadetes en los alojamientos.

- d)** Ingerir alimentos y/o bebidas en lugares no autorizados.
- e)** La utilización de teléfonos celulares o cualquier otro tipo de dispositivos informáticos no autorizados durante la celebración de las clases, exámenes, pruebas o evaluaciones, o en aquellos espacios o circunstancias que la Reglamentación determine, cuando ello no constituya falta muy grave.
- f)** La tenencia, de alimentos, en las instalaciones del Centro Educativo, sin previa autorización.
- g)** En general, el incumplimiento de las obligaciones del alumno.

#### **Artículo 71.-** Del sistema sancionatorio.

Por la comisión de las faltas a que se refieren los artículos anteriores, y en función de su gravedad, podrán imponerse las siguientes sanciones:

- a)** Observación: Consiste en el señalamiento de una incorrección u omisión de carácter leve que, sin embargo, exige sea puesta de manifiesto. Puede realizarse en forma verbal o escrita
  - Observación Verbal: No acarrea pérdida de puntaje anual.
  - Observación Escrita: A los efectos de la calificación, tendrá el valor de un (1) demérito.
- b)** Amonestación Escrita: constituye una falta contra la disciplina que requiere una inmediata sanción y apareja el descuento de puntaje en deméritos de la calificación anual del Cadete, equivalente hasta cinco (5) deméritos.
- c)** Deposition del cargo de los Clases: Constituye la supresión de la jerarquía del Cadete involucrado y amerita la imposición de hasta quince (15) deméritos.
- d)** Cese del Instituto Universitario Policial: Significa la separación y baja del Curso de Cadetes del Instituto Universitario Policial.

#### **Artículo 72.-** Adecuación de las sanciones.

Conforme a la gravedad de la falta cometida, se aplicarán las siguientes sanciones, las que no podrán ser acumulativas:

- a)** Por faltas muy graves:
  - Cese del Instituto Universitario Policial, dispuesta por el Ministerio del Interior a propuesta de la Dirección del Instituto, sin que proceda la readmisión para un futuro ingreso.
  - Por faltas graves:
- b)** Suspensión académica entre uno y diez días corridos, con prohibición de ingresar a las instalaciones del Centro de Estudios y con descuento de las inasistencias correspondientes como no justificadas.
- c)** Por faltas leves:
  - Observación.
  - Amonestación Escrita.